



ข้อบังคับ

**สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย**

พ.ศ. ~~๒๕๖๒~~๒๕๖๓

แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ~~๑๕๑๖~~ พ.ศ. ~~๒๕๖๒~~๒๕๖๓

ข้อบังคับ

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑๕ ๑๖ พุทธศักราช ๒๕๖๒ ๒๕๖๓

.....

อาศัยอำนาจตามบทแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ตามมาตรา ๔๔ ประกอบกับมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๑ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๔ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒๕๖๓ ให้มีการแก้ไขข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเพิ่มเติมครั้งที่ ๑๕ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

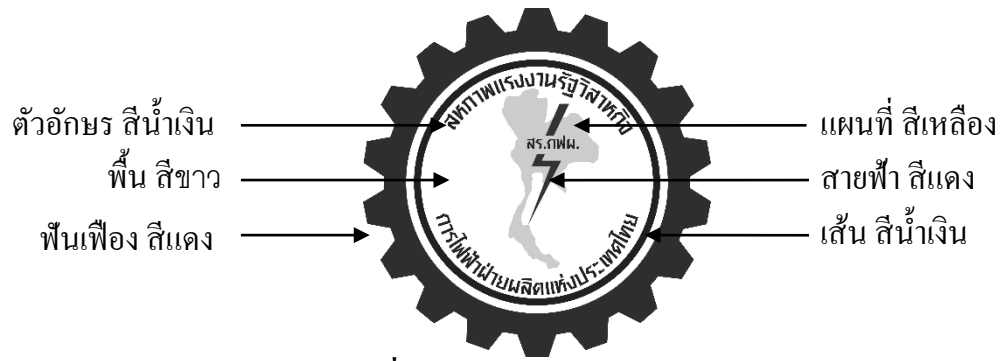
บททั่วไป

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อ ๒. สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจนี้ มีชื่อว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีอักษรย่อว่า สร.กฟผ. มีชื่อเรียกภาษาอังกฤษว่า “Electricity Generating Authority of Thailand Labour Union ” และมีชื่อย่อภาษาอังกฤษว่า “EGAT.LU”

ข้อ ๓. เครื่องหมายของสหภาพ+ เป็นรูปแผนที่ประเทศไทย มีสายฟ้าผ่านกลางแผนที่ และมีอักษรสร.กฟผ. อยู่ตรงกลาง โดยมีรูปฟันเฟืองพร้อมทั้งชื่อ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ล้อมรอบแผนที่ประเทศไทย ซึ่งหมายความว่า

แผนที่และสายฟ้า หมายถึง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
ฟันเฟือง หมายถึง ความร่วมมือร่วมใจของผู้ปฏิบัติงาน



เครื่องหมายของสหภาพ+

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

“ฝ่ายบริหาร” หมายถึง พนักงานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานและพนักงานสัญญาจ้างพิเศษ ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ยกเว้นฝ่ายบริหาร

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างที่มีกำหนดเวลางานชั่วคราวของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“สหภาพฯ” หมายถึง สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“ที่ปรึกษา” หมายถึง ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“อนุกรรมการ” หมายถึง อนุกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕. ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจได้รับจดทะเบียนไว้แล้ว

หมวด ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๖. สหภาพฯ มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับฝ่ายบริหาร และระหว่างพนักงาน ลูกจ้างด้วยกัน

(๒) พิจารณาช่วยเหลือสมาชิก ตามคำร้องทุกข์

(๓) แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของพนักงานและลูกจ้าง

(๔) จัดให้มีสวัสดิการแก่สมาชิก

(๕) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีจิตสำนึกต่อสังคมโดยรวม

(๖) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของ กฟผ.

(๗) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและให้การสนับสนุนแก่สหภาพฯ หรือสหพันธ์แรงงานอื่นๆ

หมวด ๓

ที่ตั้งสหภาพ^๔

ข้อ ๗. สหภาพ^๔ มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๕๓ หมู่ที่ ๒ ถนนจรูญสนิทวงศ์ ตำบลบางกรวย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๑๓๐

การย้ายสำนักงาน ให้สหภาพ^๔ แจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจภายใน ๗ วัน นับจากวันที่ย้าย

หมวด ๔

วิธีรับสมาชิก และการขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๘. สมาชิกของสหภาพ^๔ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานและลูกจ้าง กฟผ. ที่มีใช้ฝ่ายบริหาร

(๒) บรรลุนิติภาวะแล้ว~~และ~~

(๓) มีสัญชาติไทย

(๔) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกให้พ้นจากการเป็นสมาชิก ตามข้อ ๑๐ เว้นแต่ได้พ้นจากสมาชิกภาพด้วยเหตุดังกล่าวไปแล้วเกิน ๑ ปี และคณะกรรมการ~~สหภาพ^๔~~ มีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก

ข้อ ๙. การสมัครเป็นสมาชิก

ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ จะสมัครเข้าเป็นสมาชิก ได้ด้วยการยื่นใบสมัครต่อนายทะเบียน~~สมาชิก~~ โดยมีสมาชิกรับรองอย่างน้อย ๑ คน เมื่อคณะกรรมการพิจารณาว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนและผู้สมัครได้ชำระค่าสมัคร ~~๒๐ บาท (ยี่สิบบาทถ้วน) และ~~จ่ายค่าบำรุงงวดแรกแล้ว ก็ให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์

ข้อ ๑๐. สมาชิกภาพของสมาชิก สิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘

(๓) ลาออก โดยแจ้งเป็นหนังสือต่อสหภาพ^๔ และการแสดงเจตนาจะมีผลนับแต่วันที่หนังสือนั้นไปถึงสหภาพ^๔ แล้ว

(๔) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ และระเบียบของสหภาพ^๔ หรือกระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพ^๔ หรือประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพ^๔ และคณะกรรมการ~~สหภาพ^๔~~ มีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ^๔ และเมื่อได้ดำเนินการแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมใหญ่ทราบ

(๕) ที่ประชุมใหญ่ ให้ออก

หมวด ๕

อัตราค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

ข้อ ๑๑. อัตราค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

(๑) ~~ค่าสมัครและค่าบำรุง~~ ซึ่งสมาชิกต้องชำระให้สหภาพฯ ให้เป็นไปตามอัตรา ดังนี้-

ก. ค่าบำรุงชำระเป็นรายเดือน ในอัตรากារเก็บร้อยละ ๐.๑๐ บาท ของเงินเดือน (มีเพดานการเก็บขั้นต่ำ ๑๕ บาทต่อเดือน จนถึงสูงสุดไม่เกิน ๖๐ บาทต่อเดือน)

(๒) ค่าบำรุงรายเดือน ให้ชำระภายในวันที่ ๑๐ ของทุกๆ เดือน

(๓) การเก็บเงินค่าบำรุงจากสมาชิก อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีในการเก็บ

ดังต่อไปนี้

ก. สมาชิกชำระค่าบำรุง ณ ที่ทำการ สร.กฟผ.

ข. ให้มีผู้แทนของสหภาพฯ ไปรับเงินค่าบำรุงตามหน่วยงานที่สมาชิกประจำอยู่

ค. ร่วมกับฝ่ายบริหารหักเก็บค่าบำรุงทางบัญชีจ่ายเงินเดือน โดยความยินยอมของ

สมาชิกเป็นหนังสือ

วิธีการจัดเก็บเงินค่าบำรุงข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบ โดยมติของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่

หมวด ๖

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๑๒. สมาชิกมีสิทธิดังนี้

(๑) เสนอความคิดเห็น รับรองข้อเสนอ อภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้าน ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับกิจการของสหภาพฯ ออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่างๆ

(๒) สมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการ เมื่อเป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ~~หรือได้รับ~~ ~~แต่งตั้งเป็นที่ปรึกษา อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ตามมติคณะกรรมการ~~

(๓) ขอให้สหภาพฯ คຸ້ມครองในเรื่องสภาพการจ้าง และขอคำแนะนำปรึกษาในปัญหาที่เกี่ยวกับการแรงงาน

(๔) ได้รับการสงเคราะห์เกี่ยวกับสวัสดิการที่สหภาพฯ จัดขึ้นและได้รับสิทธิตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพฯ ทำไว้กับฝ่ายบริหาร

(๕) ลงนามรับรองในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก ~~สหภาพฯ~~

(๖) ยื่นข้อร้องทุกข์ต่อสหภาพฯ

(๗) ตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสาร หรือบัญชีของสหภาพฯ ได้ในเวลาเปิดทำการ

หน้า ๕

ข้อ ๑๓. สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพกำหนด
- (๒) ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหภาพ มติคณะกรรมการ ~~สหภาพ~~ อันชอบด้วยกฎหมายและข้อบังคับและมติที่ประชุมใหญ่
- (๓) ร่วมมือและช่วยเหลือกิจกรรมของสหภาพ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกและต่อสังคม โดยส่วนรวม
- (๔) รักษาผลประโยชน์ของสหภาพ และไม่กระทำความผิดเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพ หรือประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพ
- (๕) แจ้งให้นายทะเบียน **สมาชิก** หรือเลขาธิการทราบโดยเร็ว กรณีที่สมาชิกเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหน่วยงานหรือตำแหน่งหน้าที่การงาน

หมวด ๓

การจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๑๔. รายได้ของสหภาพ ได้มาจาก

- ~~(๑) ค่าสมัครของสมาชิก~~
- ~~(๒) (๑) ค่าบำรุงของสมาชิก~~
- ~~(๓) (๒) รายได้อื่นๆ จากการดำเนินการของสหภาพ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย~~
- ~~(๔) (๓) การรับบริจาค~~
- ~~(๕) (๔) รายได้จากการช่วยเหลือโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย~~

ข้อ ๑๕. รายจ่ายของสหภาพ จะจ่ายจากรายได้โดยคณะกรรมการ ~~สหภาพ~~ เป็นผู้รับผิดชอบ และการใช้จ่ายเงินจะทำได้แต่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้เท่านั้น

- (๑) ค่าใช้จ่ายเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหภาพ
- (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พักและอาหารเท่าที่จำเป็น เนื่องจากการที่ผู้แทนสหภาพ ไปประชุมหรือหารือในนามสหภาพ เพื่อการดำเนินการในเรื่องที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกโดยตรง
- (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสหภาพ รวมทั้งค่าตรวจสอบบัญชี
- (๔) ค่าใช้จ่ายตามที่สหภาพ ได้มีกำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และได้มีการกำหนดระเบียบวิธีการจ่ายเงินไว้แล้ว
- (๕) ค่าใช้จ่ายเพื่อการอื่นอันก่อประโยชน์แก่สหภาพ และสมาชิก โดยได้รับความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการ ~~สหภาพ~~ จำนวน ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการที่มาประชุม แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ เสียง ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ในการจ่ายเงินดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย และความสงบเรียบร้อยของส่วนรวม

ข้อ ๑๖. คณะกรรมการจะส่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) จะกระทำไม่ได้ ยกเว้นการจ่ายเงินค่าเบี้ยประกัน การจ่ายเงินเดือนเจ้าหน้าที่ การจ่ายค่าดำเนินการ โครงการสานรักสู่ครอบครัว การมอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก การประชุมใหญ่สามัญ กรณีเจ้าหน้าที่เกษียณก่อนอายุโดยความยินยอมทั้งสองฝ่ายหรือเกษียณอายุ (๖๐ปี) และการโอนเงินระหว่างบัญชีให้จ่ายได้ตามความเป็นจริง หรืออื่นๆ โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๑๗. เหนรัญญิกจะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพไว้ได้ไม่เกิน ~~๑๐,๐๐๐~~ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) นอกนั้นต้องนำฝากธนาคารหรือ สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยในนามของสหภาพ

ในกรณีที่จำเป็นต้องถือเงินสดมากกว่า ~~๑๐,๐๐๐~~ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ให้เหนรัญญิกขออนุมัติต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๘. การจ่ายเงิน ให้เหนรัญญิกเป็นผู้จ่ายได้ตามหลักฐานการขอเบิกจ่ายที่เป็นหนังสือและ การทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งโดยให้มีประธานสหภาพฯ ร่วมกับกรรมการอื่นที่มีใช้เหนรัญญิก หรือผู้ช่วยเหนรัญญิก อีก ๑ คน เป็นผู้ลงนามร่วมกัน ผู้ลงนามหรือส่งจ่ายเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ใน ๕ คน และเหนรัญญิกหรือผู้ช่วยเหนรัญญิก ต้องลงนามการเบิกจ่ายเงิน ถ้าส่งจ่ายเงินเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

การส่งจ่ายเงินหรือเบิกจากธนาคารหรือสถาบันการเงินให้บุคคลใน (๑) หรือ (๒) ลงลายมือชื่อร่วมกับ (๕) และบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ใน (๒) หรือ (๓) หรือ (๔)

(๑) ประธานสหภาพฯ หรือ รองประธานสหภาพฯ ในกรณีที่ประธานสหภาพฯ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๒) รองประธานสหภาพฯ ที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการ

(๓) รองประธานสหภาพฯ ที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการ

~~(๒)~~ (๔) เลขานุการ

~~(๓)~~ (๕) เหนรัญญิก หรือผู้ช่วยเหนรัญญิก

ในกรณีที่เลขานุการหรือเหนรัญญิกไม่อยู่ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการผู้ใดผู้หนึ่ง เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อจ่ายเงินด้วยก็ได้

การตรวจสอบสถานะการเงินของสหภาพฯ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาและรับทราบสถานะการเงินตามที่เหนรัญญิกสรุปรายงานเสนอในแต่ละเดือน และการรายงานสถานะการเงินนี้

เหรียญกษาปณ์จะต้องนำเสนอให้กรรมการ ทุกคนพิจารณาล่วงหน้า อย่างช้าก่อนวันประชุมของ คณะกรรมการ ๑ วัน

ข้อ ๑๕. สหภาพ+ จะต้องจัดทำงบดุล โดยมีรอบปีบัญชีของสหภาพ+ กำหนดตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคมของทุกปีเป็นรอบปีบัญชีของสหภาพ+

งบดุลต้องมีรายงานการแสดงจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินของสหภาพ+ กับทั้งบัญชีรายรับ รายจ่าย งบดุลต้องทำให้แล้วเสร็จและจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วนำเสนอขอรับรองต่อที่ ประชุมใหญ่ ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีการบัญชี และรายงานกิจการประจำปีพร้อมทั้งสำเนา งบดุลเสนอต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ รับรอง

ข้อ ๒๐. ผู้สอบบัญชี ซึ่งได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชีและหลักฐาน การรับจ่ายเงิน และทรัพย์สินของสหภาพ+ และเสนอความเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่อาจแต่งตั้ง จากสมาชิกของสหภาพ+ ได้ไม่เกิน ๒ คน โดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวด ๘

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๑. การประชุมใหญ่ คือ การประชุมของสมาชิกทุกคนตามทะเบียนที่มีสิทธิเข้าประชุม การประชุมใหญ่มี ๒ ประเภท คือ การประชุมใหญ่สามัญ และการประชุมใหญ่วิสามัญ

๑ การประชุมใหญ่สามัญ

๑.๑ การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก หมายถึง การประชุมใหญ่ภายใน ๑๒๐ วัน นับ ตั้งแต่วันที่จดทะเบียนเพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการและมอบหมายการตั้งปวงให้คณะกรรมการและอนุมัติ ร่างข้อบังคับที่ได้ยื่นต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี หมายถึง การประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละ ๑ ครั้ง และจะต้องจัดให้มีขึ้นภายในเดือน ~~มกราคม~~ **เมษายน** ของทุกปี ส่วนวัน เวลา และสถานที่ที่ประชุมให้ คณะกรรมการ ~~สหภาพ+~~ เป็นผู้พิจารณา กรณีที่มีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการ ~~สหภาพ+~~ เป็นผู้พิจารณา เปลี่ยนแปลง วัน เวลา ของการประชุมใหญ่

๒ การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการ จัดให้มีขึ้นตามมติของคณะกรรมการ หรือสมาชิกผู้มีสิทธิตามข้อบังคับของสหภาพ+ ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมดหรือไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน ลงลายมือชื่อทำหนังสือ โดยแจ้งวัตถุประสงค์และเหตุผลที่ร้องขอต่อคณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่เพื่อพิจารณาการใดก็ได้ และให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ ถ้าคณะกรรมการไม่เรียกประชุมภายในระยะเวลาดังกล่าว สมาชิกมีสิทธิแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจทราบเพื่อพิจารณาสั่งให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจกำหนด

ข้อ ๒๒. การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก ผู้เริ่มก่อการที่ได้รับมอบหมายจากคณะผู้เริ่มก่อการเป็นผู้เรียกประชุม ส่วนการประชุมใหญ่สามัญประจำปีและการประชุมใหญ่วิสามัญ ประธานสหภาพหรือเลขาธิการของสหภาพ+ ที่ได้รับมอบหมายจากประธานสหภาพเป็นผู้เรียกประชุม โดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคนหรือปิดประกาศที่สำนักงานสหภาพ+ หรือด้วยวิธีอื่นเพื่อให้สมาชิกทราบรวมทั้งผู้เรียกประชุมต้องแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจทราบเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนวันประชุม

การประชุมใหญ่ไม่ว่ากรณีใดๆ ให้กระทำได้เฉพาะวันทำการ

ข้อ ๒๓. การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกไม่น้อยกว่าสองร้อยคนตามทะเบียนเข้าประชุมจึงจะครบองค์ประชุม

เพื่อประโยชน์ในการนี้ให้หน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค เขื่อน เขต โรงไฟฟ้า เหมือง สถานีไฟฟ้าแรงสูง สถานีวิทยุและโครงการ ที่มีสมาชิกอยู่สามารถประชุมเพื่อปรึกษาหารือเสนอข้อคิดเห็น รับทราบข้อคิดเห็น ทั้งนี้จะต้องดำเนินการก่อนวันประชุมใหญ่ไม่เกิน ๓๐ วัน

เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติรับรองการดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการตามหน่วยเลือกตั้งและผลการเลือกตั้งแล้วให้ถือว่าดำเนินการนั้นเป็นการกระทำในที่ประชุมใหญ่โดยอนุโลม

เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้วหากสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมตามกล่าวข้างต้นให้ประธานสหภาพแจ้งขยายกำหนดเวลาเริ่มประชุมออกไปได้อีกไม่เกินหนึ่งชั่วโมงให้สมาชิกในที่ประชุมทราบ หากพ้นกำหนดเวลาที่ได้ขยายแล้วแต่องค์ประชุมยังไม่ครบตามที่กำหนดอีกให้เลื่อนการประชุมออกไปไม่น้อยกว่า ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน นับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ ในการประชุมครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

การประชุมจะต้องมีระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๑. การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก

- ๑.๑ แลกงกิจการที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๒ อนุมัติร่างข้อบังคับ
- ๑.๓ เลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- ๑.๔ เลือกตั้งกรรมการ
- ๑.๕ เรื่องอื่นๆ ถ้ามี

๒. การประชุมใหญ่สามัญประจำปี

- ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่แล้ว
- ๒.๒ เสนอรายงานประจำปี
- ๒.๓ เสนอบคูลและรายงานสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกพิจารณารับรอง
- ๒.๔ การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- ๒.๕ เสนอนโยบาย หลักการดำเนินงานแผนงานและงบประมาณรายรับและรายจ่าย

ของสหภาพฯ ในปีต่อไป

- ๒.๖ การเลือกตั้งกรรมการ
- ๒.๗ เรื่องอื่นๆ (พิจารณาเรื่องที่สมาชิกได้แจ้งขอไว้หรือในที่ประชุมเสนอ)

สำหรับระเบียบวาระการประชุมใหญ่สามัญ ให้อนุโลมตามการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ข้อ ๒๔. สมาชิกที่ประสงค์จะเสนอญัตติเรื่องใดๆ เข้าไว้ในวาระการประชุมให้เสนอเรื่องต่อประธานสหภาพ หรือเลขาธิการสหภาพ ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการ ~~สหภาพฯ~~ กำหนดไว้ก่อนการประชุมใหญ่ และเรื่องที่จะเสนอนั้นต้องมีสมาชิกร่วมสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ส่วนญัตติซึ่งเสนอขึ้นมาในระหว่างการประชุมที่ประชุมจะพิจารณาได้ต่อเมื่อมีสมาชิกสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ในที่มาประชุม

ข้อ ๒๕. การออกเสียงลงมติเรื่องใดๆ ในที่ประชุมใหญ่ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกผู้มีสิทธิ ถ้ามติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนเสียงอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๖. วิธีการออกเสียงลงคะแนนในเรื่องใด ซึ่งจะต้องขอมติที่ประชุมใหญ่นั้น อาจจะใช้วิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีเปิดเผย

(๒) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมเห็นสมควร ยกเว้นเรื่องการเลือกตั้งกรรมการ ต้องเป็นการลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับเท่านั้น

ข้อ ๒๗. กิจกรรมดังต่อไปนี้จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่นั้น คือ

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

(๒) เลือกตั้งกรรมการ ~~สหภาพฯ~~ เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองงบดุล รายงานประจำปีและงบประมาณ

(๓) จัดให้มีการให้บริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือจัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณประโยชน์

(๔) ร่วมจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานใด ๆ

(๕) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคล ซึ่งไม่มีสัญชาติไทยหรือคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว เว้นแต่เพื่อการศึกษาดูงานและสัมมนา

(๖) เลิกสหภาพ ~~ฯ~~ และการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

(๗) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพ ~~ฯ~~

หมวด ๕

คณะกรรมการ

ข้อ ๒๘. คณะกรรมการของ ~~สหภาพฯ~~ ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า ๒๓ คน แต่ไม่เกิน ๓๕ คน

ข้อ ๒๙. กรรมการ และอนุกรรมการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นสมาชิกของสหภาพ ~~ฯ~~

(๒) ไม่เป็นผู้ซึ่งนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ~~๔~~ สั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสหภาพฯ ภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ~~๔~~ สั่งให้ออกจากตำแหน่ง

(๓) ผู้ที่จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหาร สร.กฟผ. จะต้องเป็นผู้ไม่มีหนี้สินค้างชำระกับ สร.กฟผ. ยกเว้นหนี้จากการเช่าซื้อสินค้าจาก สร.กฟผ.

ข้อ ๓๐. การอยู่ในตำแหน่งของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๓ ปี เมื่อกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและคณะกรรมการที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่า ๒๓ คน ให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ทั้งคณะ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๕๐ วัน นับจากวันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและคณะกรรมการที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่า ๒๓ คน

คณะกรรมการที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ตามวรรคแรกมีวาระ ๓ ปี นับแต่วันที่นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ได้จดทะเบียนแล้ว

ผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานสหภาพฯ จะสามารถดำรงตำแหน่งได้ทุกวาระติดต่อกัน

ข้อ ๓๑. นอกจากกรรมการจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามข้อ ๓๐ แล้ว ให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพฯ หรือผู้ทำการแทนและการแสดงเจตนาจะมีผลตั้งแต่วันที่หนังสือนั้นไปถึงประธานสหภาพฯ หรือผู้ทำการแทนประธานสหภาพฯ หรือผู้ทำการแทนแจ้งการลาออกของกรรมการต่อที่ประชุมคณะกรรมการที่จะมีในคราวต่อไป พร้อมทั้งแจ้งให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจทราบภายในกำหนดไม่เกิน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือการลาออก

(๓) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล

(๔) ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) ที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจ

(๖) ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันนำความเสียหายให้แก่สหภาพ+ และคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ มติให้คงปฏิบัติหน้าที่และที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก

(๗) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒๕

(๘) ไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันควร

(๙) นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่ได้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งในกรณีเช่นว่านี้จะไม่มีสิทธิสมัคร และรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ~~บริหาร~~อีก จนกว่าจะพ้น ๑ ปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๒. ให้คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง ตามข้อ ๓๐

(๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจคณะกรรมการทั้งคณะ

(๓) นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีที่ได้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย คณะกรรมการ~~บริหาร~~ที่พ้นจากตำแหน่งในกรณีเช่นว่านี้จะไม่มีสิทธิสมัครและรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ~~บริหาร~~อีก จนกว่าจะพ้น ๑ ปี นับแต่วันที่สั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๓. เมื่อคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ครบวาระหรือวันที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะแล้วแต่กรณี และให้มอบหมายอำนาจหน้าที่และกิจการทั้งปวงของสหภาพ+ ให้คณะกรรมการชุดใหม่รับมอบไปดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจได้รับจดทะเบียนแล้ว

คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ต้องอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินกิจการของสหภาพ+ เท่าที่จำเป็นต่อไปจนกว่าจะเลือกตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๓๔. ในการเลือกตั้งคณะกรรมการใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ~~บริหาร~~ให้ประธานสหภาพยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ และคณะกรรมการดังกล่าวจะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจได้รับจดทะเบียนแล้ว

ข้อ ๓๕. คณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการของสหภาพ+ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุม และเป็นผู้แทนสหภาพ+ ในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้ คณะกรรมการจะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคนทำการแทนก็ได้โดยมีหลักฐานเป็นหนังสือประทับตราของสหภาพ+ โดยประธานสหภาพ+ เป็นผู้ลงนาม เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติมอบหมายให้กรรมการผู้ใดผู้หนึ่งลงนามแทนประธานสหภาพ+ เฉพาะกรณี

ข้อ ๓๖. ให้คณะกรรมการ~~บริหาร~~ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่เลือกกรรมการด้วยกัน เพื่อดำรงตำแหน่งประธานสหภาพ เลขานุการ เจริญญิก นายทะเบียนสมาชิก และกรรมการในตำแหน่งอื่นๆ ที่เห็นสมควร

การเลือกตำแหน่งประธานสหภาพ+ ให้ปฏิบัติตาม ข้อ ๓๐ วรรค ๓

ข้อ ๓๗. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติงานที่มอบหมายได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานงานระหว่างกรรมการ~~บริหาร~~กับสมาชิก และผู้บริหารในพื้นที่
(๒) ดำเนินกิจการสหภาพ+ ในพื้นที่เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องทุกข์ การจัดให้มีสวัสดิการตามระเบียบบริหารงานของสหภาพ+ การหาสมาชิกใหม่ และการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสหภาพ+

(๓) ติดตามและตรวจสอบการบริหารงานของกรรมการ~~บริหาร~~

(๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กรรมการ~~บริหาร~~มอบหมาย

ข้อ ๓๘. คณะกรรมการ~~สหภาพ~~ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณารับสมัครสมาชิก

(๒) เรียกหรือเก็บเงินค่าสมัคร~~เป็นสมาชิกและเงิน~~บำรุงตามอัตราที่กำหนดใน

ข้อบังคับของสหภาพ+

(๓) จัดประชุมใหญ่หรือเรียกให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

(๔) เสนอบประมาณประจำปี รายงานกิจกรรม และฐานะการเงินต่อที่ประชุมใหญ่

(๕) ยื่นข้อเสนอดังต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เกี่ยวกับสภาพการจ้างแทนสมาชิก

(๖) ยื่นคำร้องทุกข์เกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนสมาชิก

(๓) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการบริหารงาน และการทำงาน

(๔) จัดให้มีการบริการเกี่ยวกับการจัดสรรเงินหรือทรัพย์สิน เพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือเพื่อสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร

(๕) กำหนดและพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและระเบียบ เกี่ยวกับการดำเนินกิจการด้านสวัสดิการ โดยมติที่ประชุมใหญ่

(๑๐) จัดให้มีบริการสารสนเทศ เพื่อให้สมาชิกมาติดต่อเกี่ยวกับการจัดหางานและข่าวสารบริการ

(๑๑) ส่งเสริมการศึกษาอบรมให้แก่สมาชิกทุกระดับตามความเหมาะสม

(๑๒) พิจารณาแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตามความจำเป็น โดยให้ที่ปรึกษามีสิทธิที่จะเข้าร่วมประชุมประจำเดือนกับคณะกรรมการบริหาร ให้ความเห็นต่างๆ ได้ แต่ไม่มีสิทธิออกเสียง

(๑๓) พิจารณาการยื่นข้อเรียกร้องต่อฝ่ายบริหาร

ข้อ ๓๕. ห้ามมิให้คณะกรรมการ และกรรมการผู้ทำหน้าที่แทนสหภาพ+ เรียกหรือรับหรือยอมจะรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น เพื่อกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพ+ ซึ่งอาจเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลหรือคณะบุคคลใดหรืออาจเสียหายแก่สหภาพ+

ข้อ ๔๐. กรรมการผู้ใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพ+ โดยมีชอบตามข้อบังคับหรือมติที่ประชุม กรรมการผู้นั้นต้องรับผิดชอบในหนี้สินนั้นเป็นการส่วนตัว

ข้อ ๔๑. อำนาจหน้าที่ของกรรมการ+บริหารในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

ประธานสหภาพ+

๑. เป็นประธานดำเนินการประชุมในที่ประชุมใหญ่ของสหภาพ+ และที่ประชุมคณะกรรมการ

๒. ควบคุมการบริหารงานทั่วไปของสหภาพ+ และดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของสหภาพ+ ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหภาพ+

๓. จัดการและดำเนินกิจการสหภาพ+ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของสหภาพ+ และมติของที่ประชุมใหญ่

๔. ประกาศให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการ~~บริหารสหภาพ~~ โดยให้กำหนดรายละเอียด และวิธีการเกี่ยวกับการเลือกตั้งและคุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้งไว้ในประกาศด้วย

รองประธานสหภาพ

ช่วยเหลือประธานสหภาพ หรือ~~กระทำ~~การแทนประธานสหภาพ เมื่อประธานสหภาพไม่ อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

เลขานุการ

๑. บริหารงานของสหภาพ~~ฯ~~ ตามระเบียบข้อบังคับและดำเนินการตามคำสั่ง หรือมติของ ที่ประชุมใหญ่และคณะกรรมการ~~บริหาร~~

๒. ดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

๓. จัดทำรายงานประจำปี แสดงผลการดำเนินการของสหภาพ~~ฯ~~ และเสนอประธาน สหภาพ เพื่อแถลงต่อที่ประชุมใหญ่ในคราวที่เสนองบดุลและรายงานการสอบบัญชี

๔. แจ้งผลการประชุมให้สมาชิกทราบและให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ไปยังนาย ทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุม

๕. จัดส่งสำเนารายงานการสอบบัญชีและงบดุลให้แก่นายทะเบียนสหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่รับรอง

๖. ควบคุมดูแล และรับผิดชอบงานในด้านเอกสาร หนังสือ และประกาศต่างๆ ของ สหภาพ ~~ฯ~~ ที่จะติดต่อกับสมาชิกและบุคคลภายนอก

รองเลขานุการ

ช่วยเหลือเลขานุการ หรือ~~กระทำ~~การแทนเลขานุการ เมื่อเลขานุการไม่อยู่ หรือไม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

เหรียญก

๑. มีหน้าที่ในการรับจ่ายและรักษาเงินตลอดจนการจัดทำและควบคุมบัญชีการเงินของ สหภาพฯ

๒. จัดเตรียมทำรายงานแถลงฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการ~~บริหาร~~เป็นรายเดือน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมใหญ่

๓. จัดทำบัญชีรายรับ บัญชีรายจ่าย บัญชีทรัพย์สิน ลูกหนี้ เจ้าหนี้ ของสหภาพ+ ตามที่
กฎหมายกำหนด

ผู้ช่วยเหรัญญิก

ช่วยเหลือเหรัญญิก หรือ~~กระทำการแทน~~เหรัญญิกเมื่อเหรัญญิกไม่อยู่หรือไม่สามารถ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ~~เว้นแต่เรื่องการเงินของสหภาพ+1 แต่ถ้าคณะกรรมการบริหารมีมติมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ให้มีอำนาจกระทำการแทนได้~~

นายทะเบียนสมาชิก

๑. รับสมัครและจัดทำทะเบียนสมาชิกของสหภาพ+

๑.๑ ทะเบียนสมาชิกอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) ลำดับที่การเข้าเป็นสมาชิก
- (๒) ชื่อสมาชิก
- (๓) ลำดับเลขทะเบียนประจำตัวสมาชิก
- (๔) วัน เดือน ปี เกิดของสมาชิก
- (๕) สัญชาติของสมาชิก
- (๖) ที่อยู่
- (๗) หน้าที่การงาน
- (๘) เป็นพนักงานตั้งแต่
- (๙) ชื่อรัฐวิสาหกิจ
- (๑๐) ที่ตั้งรัฐวิสาหกิจ
- (๑๑) ประเภทกิจการ
- (๑๒) วันรับเข้าเป็นสมาชิก
- (๑๓) วันออกจากสหภาพ+

๑.๒ ทะเบียนค่าบำรุงอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) ลำดับเลขทะเบียนประจำตัวสมาชิก
- (๒) ชื่อสมาชิก
- ~~(๓) ค่าสมัคร~~
- ~~(๔) (๓) รายการชำระค่าบำรุงแต่ละเดือน หรือแต่ละปี~~

๒. การเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือการย้ายสถานที่ทำงานของสมาชิก ให้นายทะเบียน**สมาชิก** แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการ**บริหาร**เพื่อทราบ

๓. จัดทำบัญชีรายชื่อสมาชิกผู้มีสิทธิเลือกตั้งและติดประกาศไว้ ณ หน่วยเลือกตั้งก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่า ๗ วัน

การประชุมของคณะกรรมการ

ข้อ ๔๒. การประชุมสามัญคณะกรรมการ**บริหาร**ต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

การประชุมวิสามัญจะจัดให้มีขึ้นในกรณีดังต่อไปนี้

๑. ประธานสหภาพ เป็นผู้เรียกประชุม

๒. กรรมการ**บริหาร**ไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 ของคณะกรรมการ**บริหาร**เข้าชื่อเรียกประชุม

การเลือกตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๔๓. การเลือกตั้งคณะกรรมการ**บริหาร** ~~สร.คพ.ผ.~~ ให้เลือกเป็นกลุ่มผู้สมัครเพียงกลุ่มเดียว โดยผู้สมัครเลือกตั้งแต่ละกลุ่มจะต้องจัดให้มีผู้สมัครในกลุ่ม มีจำนวนตามสัดส่วนของสมาชิกหน่วยงาน และพื้นที่ ตามระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้ง ซึ่งคณะกรรมการจะเป็นผู้กำหนด

ถ้ามีผู้สมัครเพียงกลุ่มเดียว ให้ถือว่ากลุ่มผู้สมัครนั้นได้เลือกตั้งเป็น**คณะกรรมการ** โดยที่ประชุมใหญ่มีมติรับรอง

หมวด ๑๐

การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ ๔๔. ถ้าที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกพิจารณาอนุมัติร่างข้อบังคับฉบับขอจัดตั้งสหภาพ**ฯ** แล้วให้ผู้เริ่มก่อการหรือประธานสหภาพ**ฯ** แล้วแต่กรณีนำเสนอข้อบังคับไปจดทะเบียนกับนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่ลงมติ

ข้อ ๔๕. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ อาจจะเสนอโดยคณะกรรมการ หรือโดยสมาชิกซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือสมาชิกไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน เข้าชื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณา และจะกระทำได้อาจต้องได้รับมติเสียงข้างมากจากที่ประชุม

เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ประธานสหภาพต้องนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่ลงมติ และจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรับจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๑

การเลิกสหภาพ+

ข้อ ๔๖. สหภาพ+ จะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อที่ประชุมใหญ่ลงมติให้เลิกด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียน

(๒) เมื่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สั่งให้เลิก

(๓) เมื่อล้มละลาย

(๔) เมื่อมีจำนวนสมาชิกลดกว่าร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด

เมื่อมีเหตุเลิกตาม (๑), (๓) หรือ (๔) ให้ประธานสหภาพแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เหตุทำให้เลิก

ข้อ ๔๗. การเลิกสหภาพ+ ตามข้อ ๔๖ สหภาพ+ ยังคงดำเนินกิจการต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น และการชำระบัญชีสหภาพ+ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย

ข้อ ๔๘. เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินอยู่ทำใ้โอนทรัพย์สินที่เหลือเป็นไปตามมติที่ประชุมใหญ่

ข้อบังคับฉบับนี้ได้ผ่านการรับรองจากมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ~~๒๕๖๑-๒๕๖๒~~ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ~~๒~~ เมษายน ~~๒๕๖๒~~ ๒๕๖๓

(นายศิริชัย ~~ไม่งาม~~) (นายปิยะพงษ์ อนันตสุรกาจ)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย