



ข้อบังคับ

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

พ.ศ. ๒๕๖๕

---

แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑๘ พ.ศ. ๒๕๖๕

(วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕)



ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย  
ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เลขทะเบียนที่ สรร. ๐๙ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๕๓ หมู่ที่ ๒ ถนนจรัญสนิทวงศ์ ตำบลบางกรวย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยนายปิยะพงษ์ อนันตสุรกาจ รักษาการประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจฯ ยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อนายทะเบียน เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

นายทะเบียนได้ตรวจสอบข้อบังคับ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๖ ที่แก้ไขเพิ่มเติมและขอจดทะเบียนแล้ว เห็นว่า ไม่ขัดต่อกฎหมายและความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงได้รับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวกาญจนา พูลแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน

รับสนอง  
นายปิยะพงษ์ อนันตสุรกาจ  
๖๑. ประธาน สร.กฟผ.  
15 มิ.ย. 2565



นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕  
เจ้าหน้าที่ ..... กิ่งกษ

## สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑๘ พุทธศักราช ๒๕๖๕

.....

อาศัยอำนาจตามบทแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ตามมาตรา ๔๔ ประกอบกับมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีการแก้ไขข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเพิ่มเติมครั้งที่ ๑๘ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

### หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อ ๒. สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจนี้ มีชื่อว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีอักษรย่อว่า สร.กฟผ. มีชื่อเรียกภาษาอังกฤษว่า Electricity Generating Authority of Thailand Labour Union และมีชื่อย่อภาษาอังกฤษว่า EGAT.LU

ข้อ ๓. เครื่องหมายของสหภาพเป็นรูปแผนที่ประเทศไทย มีสายฟ้าผ่านกลางแผนที่และมีอักษรสร.กฟผ. อยู่ตรงกลาง โดยมีรูปฟันเฟืองพร้อมทั้งชื่อสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ล้อมรอบแผนที่ประเทศไทย ซึ่งหมายความว่า

แผนที่และสายฟ้า หมายถึง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย  
ฟันเฟือง หมายถึง ความร่วมมือร่วมใจของผู้ปฏิบัติงาน



  
นายปิยะพงษ์ อ่อนอุดมธรราก  
ประธาน สร.กฟผ.



๕ นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗  
เจ้าหน้าที่..... กิ่งหน

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

“ฝ่ายบริหาร” หมายถึง พนักงานของกรไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานและพนักงานสัญญาจ้างพิเศษ ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ยกเว้นฝ่ายบริหาร

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างที่มีกำหนดเวลางานชั่วคราวของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“สหภาพ” หมายถึง สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“ที่ปรึกษา” หมายถึง ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

“อนุกรรมการ” หมายถึง อนุกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕. ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนไว้แล้ว

## หมวด ๒

### วัตถุประสงค์

ข้อ ๖. สหภาพ มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับฝ่ายบริหาร และระหว่างพนักงานลูกจ้างด้วยกัน

(๒) พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์

(๓) แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของพนักงานและลูกจ้าง

(๔) จัดให้มีสวัสดิการแก่สมาชิก

(๕) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีจิตสำนึกต่อสังคมโดยรวม

(๖) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของ กฟผ.

(๗) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและให้การสนับสนุนแก่สหภาพหรือสหพันธ์แรงงานอื่น ๆ

  
นายปิยะพงษ์ อนันตสุรกาจ  
ประธาน สร.กฟผ.



ข้อ ๙. สหภาพมีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๕๓ หมู่ที่ ๒ ถนนจรูญสนิทวงศ์ ตำบลบางกรวย  
อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๑๓๐  
การย้ายสำนักงานให้สหภาพแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
ภายใน ๗ วัน นับจากวันที่ย้าย

#### หมวด ๔

#### วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๘. สมาชิกของสหภาพต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นพนักงานและลูกจ้าง กฟผ. ที่มีค่าใช้จ่ายบริหาร
- (๒) บรรลุนิติภาวะแล้ว
- (๓) มีสัญชาติไทย
- (๔) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกให้พ้นจากการเป็นสมาชิกตามข้อ ๑๐ เว้นแต่ได้พ้นจากสมาชิกภาพด้วยเหตุดังกล่าวไปแล้วเกิน ๑ ปี และคณะกรรมการมีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก

#### ข้อ ๙. การสมัครเป็นสมาชิก

ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ด้วยการยื่นใบสมัครต่อนายทะเบียนสมาชิก โดยมีสมาชิกรับรองอย่างน้อย ๑ คน เมื่อคณะกรรมการพิจารณาว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนโดยผู้สมัครได้ชำระค่าสมัคร ๒๐ บาท (ยี่สิบบาทถ้วน) และจ่ายค่าบำรุงงวดแรกแล้ว ก็ให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์

#### ข้อ ๑๐. สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘
- (๓) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อสหภาพ และการแสดงเจตนาจะมีผลนับแต่วันที่หนังสือนั้นไปถึงสหภาพแล้ว
- (๔) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบของสหภาพหรือกระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพหรือประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพและคณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ และเมื่อได้ดำเนินการแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมใหญ่ทราบ
- (๕) ที่ประชุมใหญ่ให้ออก

  
นายทะเบียน อนันตสุรกาญจ  
ประธาน สร.กฟผ.



## อัตราค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

### ข้อ ๑๑. อัตราค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

(๑) ค่าสมัคร ค่าบำรุง ซึ่งสมาชิกต้องชำระให้สหภาพ ให้เป็นไปตามอัตรา ดังนี้

ก. ค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกคนละ ๒๐ บาท

ข. ค่าบำรุงชำระเป็นรายเดือนในอัตรากារเก็บร้อยละ ๐.๑๐ บาท ของเงินเดือนปัจจุบัน (มีเพดานการเก็บขั้นต่ำ ๑๕ บาทต่อเดือน จนถึงสูงสุดไม่เกิน ๖๐ บาทต่อเดือน)

(๒) ค่าบำรุงรายเดือนให้ชำระภายในวันที่ ๑๐ ของทุกๆ เดือน

(๓) การเก็บเงินค่าบำรุงจากสมาชิกอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีในการเก็บ

ดังต่อไปนี้

ก. สมาชิกชำระเงินค่าบำรุง ณ ที่ทำการ สร.กฟผ.

ข. ร่วมกับฝ่ายบริหารหักเก็บค่าบำรุงทางบัญชีจ่ายเงินเดือน โดยความยินยอมของสมาชิกเป็นหนังสือ

วิธีการจัดเก็บเงินค่าบำรุงข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบ โดยมติของสมาชิกในที่

ประชุมใหญ่

### หมวด ๖

### สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

#### ข้อ ๑๒. สมาชิกมีสิทธิ ดังนี้

(๑) เสนอความคิดเห็น รับรองข้อเสนอ อภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้าน ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับกิจการของสหภาพ ออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่างๆ

(๒) สมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการเมื่อเป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ขอให้สหภาพคุ้มครองในเรื่องสภาพการจ้าง และขอคำแนะนำปรึกษาในปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแรงงาน

(๔) ได้รับการสงเคราะห์เกี่ยวกับสวัสดิการที่สหภาพจัดขึ้นและได้รับสิทธิตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพทำไว้กับฝ่ายบริหาร

(๕) ลงนามรับรองในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก

(๖) ยื่นข้อร้องทุกข์ต่อสหภาพ

(๗) ตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสาร หรือบัญชีของสหภาพได้ในเวลาเปิดทำการ

  
นายปิยะพงษ์ อนันตสุรกาญจ  
ประธาน สร.กฟผ.



นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ..... ๒ มิ.ย. ๒๕๖๔  
เจ้าหน้าที่ ..... กรม

ข้อ ๑๓. สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพกำหนด
- (๒) ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหภาพ มติคณะกรรมการ อันชอบด้วยกฎหมายและข้อบังคับและมติที่ประชุมใหญ่
  - (๓) ร่วมมือและช่วยเหลือกิจกรรมของสหภาพ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกและต่อสังคมโดยรวม
  - (๔) รักษาผลประโยชน์ของสหภาพ และไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพหรือประพฤติดนเป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพ
  - (๕) แจ้งให้นายทะเบียนสมาชิกหรือเลขานุการทราบโดยเร็ว กรณีที่สมาชิกเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหน่วยงานหรือตำแหน่งหน้าที่การงาน

#### หมวด ๗

#### การจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๑๔. รายได้ของสหภาพ ได้มาจาก

- (๑) ค่าสมัครของสมาชิก
- (๒) ค่าบำรุงของสมาชิก
- (๓) รายได้อื่นๆ จากการดำเนินการของสหภาพที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- (๔) การรับบริจาค
- (๕) รายได้จากความช่วยเหลือโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย

ข้อ ๑๕. รายจ่ายของสหภาพจะจ่ายจากรายได้ โดยคณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ และการใช้จ่ายเงินจะทำได้แต่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้เท่านั้น

- (๑) ค่าใช้จ่ายเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหภาพ
- (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และค่าอาหารเท่าที่จำเป็น เนื่องจากการที่ผู้แทนสหภาพไปประชุมหรือหารือในนามสหภาพ เพื่อการดำเนินการในเรื่องที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกโดยตรง
- (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสหภาพ รวมทั้งค่าตรวจสอบบัญชี
- (๔) ค่าใช้จ่ายตามที่สหภาพได้มีกำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และได้มีการกำหนดระเบียบวิธีการจ่ายเงินไว้แล้ว

  
นายปิยะพงษ์ อนันตสุรกาจ  
ประธาน สรค.พ.



หน้า ๖

นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕  
เจ้าหน้าที่ ..... ๕๕๓

(๕) ค่าใช้จ่ายเพื่อการอื่นอันก่อประโยชน์แก่สหภาพและสมาชิก โดยได้รับความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการที่มาประชุม แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ เสียง ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ในการจ่ายเงินดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย และความสงบเรียบร้อยของส่วนรวม

ข้อ ๑๖. คณะกรรมการจะส่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) จะกระทำไม่ได้ ยกเว้นการจ่ายเงินค่าเบี้ยประกัน การจ่ายเงินเดือนเจ้าหน้าที่ การจ่ายค่าดำเนินการ โครงการสานรักสู่ครอบครัว การมอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก การประชุมใหญ่สามัญ กรณีเจ้าหน้าที่เกษียณก่อนอายุ โดยความยินยอมทั้งสองฝ่ายหรือเกษียณอายุ (๖๐ปี) และการโอนเงินระหว่างบัญชีให้จ่ายได้ตามความเป็นจริงหรืออื่นๆ โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๑๗. เหนรัญญิกจะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพไว้ได้ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) นอกนั้นต้องนำฝากธนาคารหรือสหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในนามของสหภาพ

ในกรณีที่จำเป็นต้องถือเงินสดมากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ให้เหนรัญญิกขออนุมัติต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๘. การจ่ายเงิน ให้เหนรัญญิกเป็นผู้จ่ายได้ตามหลักฐานการขอเบิกจ่ายที่เป็นหนังสือและการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้มีผู้ลงนามหรือส่งจ่ายเงินทางอิเล็กทรอนิกส์จำนวน ๓ ใน ๕ คน และเหนรัญญิกหรือผู้ช่วยเหนรัญญิกต้องลงนามการเบิกจ่ายเงิน ถ้าส่งจ่ายเงินเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

การส่งจ่ายเงินหรือเบิกจากธนาคารหรือสถาบันการเงิน ให้บุคคลใน (๑) หรือ (๒) ลงลายมือชื่อร่วมกับ (๕) และบุคคลใดบุคคลหนึ่งใน (๓) หรือ (๔)

(๑) ประธานสหภาพ

(๒) รองประธานสหภาพที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการ

(๓) รองประธานสหภาพที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการ

(๔) เลขาธิการ

(๕) เหนรัญญิกหรือผู้ช่วยเหนรัญญิก

การตรวจสอบสถานะการเงินของสหภาพ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาและรับทราบสถานะการเงินตามที่เหนรัญญิกสรุปรายงานเสนอในแต่ละเดือน และการรายงานสถานะการเงินนี้ เหนรัญญิกจะต้องนำเสนอให้กรรมการทุกคนพิจารณาล่วงหน้าอย่างช้าก่อนวันประชุมของคณะกรรมการ ๑ วัน

ข้อ ๑๙. สหภาพจะต้องจัดทำบัญชี โดยมีรอบปีบัญชีของสหภาพกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคมของทุกปีเป็นรอบปีบัญชีของสหภาพ

นายทะเบียน  
อนันต์ สุรกาจ  
ประธาน สร.กฟผ.



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖
เจ้าหน้าที่ ..... นิสาน

งบุคคลต้องมีรายงานการแสดงจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินของสหภาพ กับทั้งบัญชีรายรับรายจ่าย งบดุลต้องทำให้แล้วเสร็จและจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วนำเสนอขอรับรองต่อที่ประชุมใหญ่ ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีการบัญชี และรายงานกิจการประจำปีพร้อมทั้งสำเนางบดุลเสนอต่อ นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่รับรอง

ข้อ ๒๐. ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชีและหลักฐานการรับจ่ายเงินและทรัพย์สินของสหภาพและเสนอความเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ผู้ตรวจสอบบัญชีภายในเพื่อปฏิบัติหน้าที่ก็อาจแต่งตั้งจากสมาชิกได้ไม่เกิน ๒ คน โดยมติเห็นชอบของคณะกรรมการ

## หมวด ๘

### การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๑. การประชุมใหญ่ คือ การประชุมของสมาชิกทุกคนตามทะเบียนที่มีสิทธิเข้าประชุม การประชุมใหญ่มี ๒ ประเภท คือ การประชุมใหญ่สามัญ และการประชุมใหญ่วิสามัญ

#### (๑) การประชุมใหญ่สามัญ

๑.๑ การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก หมายถึง การประชุมใหญ่ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ยกทะเบียน เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการ และมอบหมายการตั้งปวงให้คณะกรรมการและอนุมัติร่างข้อบังคับที่ได้ยื่นต่อ นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี หมายถึง การประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละ ๑ ครั้ง และจะต้องจัดให้มีขึ้นภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีการบัญชี ส่วนวัน เวลา และสถานที่ที่ประชุมให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา กรณีที่มีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนแปลง รูปแบบ วัน เวลา และวิธีการประชุมใหญ่

(๒) การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการจัดให้มีขึ้นตามมติของคณะกรรมการหรือสมาชิกผู้มีสิทธิตามข้อบังคับของสหภาพไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมดหรือไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน ลงลายมือชื่อทำหนังสือ โดยแจ้งวัตถุประสงค์และเหตุผลที่ร้องขอต่อคณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่เพื่อพิจารณาการใดก็ได้ และให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ ถ้าคณะกรรมการไม่เรียกประชุมภายในระยะเวลาดังกล่าว สมาชิกมีสิทธิแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจทราบเพื่อพิจารณาสั่งให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจกำหนด

ข้อ ๒๒. การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก ผู้เริ่มก่อนการที่ได้รับมอบหมายจากคณะผู้เริ่มก่อนการเป็นผู้เรียกประชุม ส่วนการประชุมใหญ่สามัญประจำปีและการประชุมใหญ่วิสามัญ ประธานสหภาพหรือ

  
นายปิยะพงษ์ อนันต์สุรภา  
ประธาน สร.คพ.



หน้า ๘

นายทะเบียน

รับจดทะเบียนเมื่อ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๔

เจ้าหน้าที่ กุศล

เลขาธิการของสหภาพที่ได้รับมอบหมายจากประธานสหภาพเป็นผู้เรียกประชุม โดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคนหรือปิดประกาศที่สำนักงานสหภาพหรือด้วยวิธีอื่นเพื่อให้สมาชิกทราบ รวมทั้งผู้เรียกประชุมต้องแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจทราบเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนวันประชุม การประชุมใหญ่ไม่ว่ากรณีใดๆ ให้กระทำได้เฉพาะวันทำการ

ข้อ ๒๓. การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกไม่น้อยกว่าสองร้อยคนตามทะเบียนเข้าประชุมจึงจะครบองค์ประชุม

เพื่อประโยชน์ในการนี้ให้หน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค, เขื่อน, เขต, โรงไฟฟ้า, เขื่อน, สถานีไฟฟ้าแรงสูง, สถานีวิทยุและโครงการ ที่มีสมาชิกอยู่สามารถประชุมเพื่อปรึกษาหารือเสนอข้อคิดเห็นรับทราบข้อคิดเห็น ทั้งนี้จะต้องดำเนินการก่อนวันประชุมใหญ่ไม่เกิน ๓๐ วัน

เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติรับรองการดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการตามหน่วยเลือกตั้งและผลการเลือกตั้งแล้ว ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นการกระทำในที่ประชุมใหญ่โดยอนุโลม

เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้วหากสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมตามกล่าวข้างต้น ให้ประธานสหภาพแจ้งขยายกำหนดเวลาเริ่มประชุมออกไปได้อีกไม่เกินหนึ่งชั่วโมงให้สมาชิกในที่ประชุมทราบ หากพ้นกำหนดเวลาที่ได้ขยายแล้วแต่องค์ประชุมยังไม่ครบตามที่กำหนดอีก ให้เลื่อนการประชุมออกไปไม่น้อยกว่า ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน นับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ในการประชุมครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

การประชุมจะต้องมีระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก

๑.๑ แลกงกิจการที่ได้กระทำไปแล้ว

๑.๒ อนุมัติร่างข้อบังคับ

๑.๓ เลือกตั้งผู้สอบบัญชี

๑.๔ เลือกตั้งกรรมการ

๑.๕ เรื่องอื่นๆ ถ้ามี

(๒) การประชุมใหญ่สามัญประจำปี

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่แล้ว

๒.๒ เสนอรายงานประจำปี

๒.๓ เสนอบดุลและรายงานสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกพิจารณารับรอง

๒.๔ การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี

๒.๕ เสนอนโยบาย หลักการดำเนินงานแผนงานและงบประมาณรายรับและรายจ่าย

ของสหภาพในปีต่อไป

นายปิยะพงษ์ อนันตศรกาจ  
ประธาน สร.กฟผ.



นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๒ มิ.ย. ๒๕๖๔  
เจ้าหน้าที่ ..... Jean

๒.๖ การเลือกตั้งกรรมการ

๒.๗ เรื่องอื่นๆ (พิจารณาเรื่องที่สมาชิกได้แจ้งขอไว้หรือในที่ประชุมเสนอ)

สำหรับระเบียบวาระการประชุมใหญ่สามัญ ให้อนุโลมตามการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ข้อ ๒๔. สมาชิกที่ประสงค์จะเสนอญัตติเรื่องใดๆ เข้าไว้ในวาระการประชุมให้เสนอเรื่องต่อประธานสหภาพหรือเลขาธิการสหภาพภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดไว้ก่อนการประชุมใหญ่ และเรื่องที่จะเสนอนั้นต้องมีสมาชิกร่วมสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ส่วนญัตติซึ่งเสนอขึ้นมาในระหว่างการประชุมที่ประชุมจะพิจารณาได้ต่อเมื่อมีสมาชิกสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ในที่มาประชุม

ข้อ ๒๕. การออกเสียงลงมติเรื่องใดๆ ในที่ประชุมใหญ่ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกผู้มีสิทธิ ถ้ามติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนเสียงอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๖. วิธีการออกเสียงลงคะแนนในเรื่องใด ซึ่งจะต้องขอมติที่ประชุมใหญ่นั้น อาจจะใช้วิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีเปิดเผย

(๒) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ

ทั้งนี้หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถจัดการเลือกตั้งในวิธีปกติแบบเข้าคูหา กาบัตรได้ ให้สามารถจัดการเลือกตั้งแบบออนไลน์ ตามประกาศระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการเฉพาะสมัยปีนั้นๆ โดยให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการเลือกตั้งเห็นสมควร ซึ่งการเลือกตั้งกรรมการต้องเป็นการลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับเท่านั้น

ข้อ ๒๗. กิจกรรมดังต่อไปนี้จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่นั้น คือ

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

(๒) เลือกตั้งกรรมการ เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองงบดุล รายงานประจำปีและงบประมาณ

(๓) จัดให้มีการให้บริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือจัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณประโยชน์

(๔) ร่วมจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานใดๆ

(๕) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยหรือคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว เว้นแต่เพื่อการศึกษาคุณงานและสัมมนา

(๖) เลิกสหภาพ และการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

(๗) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพ

  
นายปิยะพงษ์ อนันตศรกกษ  
ประธาน สร.กฟผ.



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ..... ๒ มิย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่.....

ข้อ ๒๘. คณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า ๒๓ คน แต่ไม่เกิน ๓๕ คน

ข้อ ๒๙. กรรมการและอนุกรรมการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นสมาชิกของสหภาพ

(๒) ไม่เป็นผู้ซึ่งนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

(๓) ผู้ที่จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการจะต้องเป็นผู้ไม่มีหนี้สินค้างชำระกับสหภาพยกเว้นหนี้จากการเข้าซื้อสินค้าจากสหภาพ

ข้อ ๓๐. การอยู่ในตำแหน่งของคณะกรรมการ

คณะกรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๓ ปี เมื่อกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและคณะกรรมการที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่า ๒๓ คน ให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ทั้งคณะ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๕๐ วัน นับจากวันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและคณะกรรมการที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่า ๒๓ คน

คณะกรรมการที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ตามวรรคแรกมีวาระ ๓ ปี นับแต่วันที่นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจได้จดทะเบียนแล้ว

ผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานสหภาพ สามารถดำรงตำแหน่งได้ทุกวาระติดต่อกัน

ข้อ ๓๑. นอกจากกรรมการจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๓๐ แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพหรือผู้ทำการแทนและการแสดงเจตนาจะมีผลตั้งแต่วันที่หนังสือนั้นไปถึงประธานสหภาพหรือผู้ทำการแทนประธานสหภาพหรือผู้ทำการแทนแจ้งการลาออกของกรรมการต่อที่ประชุมคณะกรรมการที่จะมีในคราวต่อไป พร้อมทั้งแจ้งให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจทราบภายในกำหนดไม่เกิน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือการลาออก

(๓) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล

(๔) ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) ที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจ

(๖) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมายหรือกระทำการอันนำความเสื่อมเสียให้แก่สหภาพ และคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ มติให้งดปฏิบัติหน้าที่และที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก

  
นายปิยะพงษ์ อนันตสุรราช  
ประธาน สร.คฟศ.



นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖  
เจ้าหน้าที่... *สง*

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒๕

(๔) ไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุ

อันควร

(๕) นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่ได้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งในกรณีเช่นว่านี้จะไม่มีสิทธิสมัครและรับเลือกตั้งเป็นกรรมการอีก จนกว่าจะพ้น ๑ ปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๒. ให้คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง ตามข้อ ๓๐

(๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจคณะกรรมการทั้งคณะ

(๓) นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีที่ได้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งในกรณีเช่นว่านี้จะไม่มีสิทธิสมัครและรับเลือกตั้งเป็นกรรมการอีก จนกว่าจะพ้น ๑ ปี นับแต่วันที่สั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๓. เมื่อคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันที่ครบวาระหรือวันที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะแล้วแต่กรณี และให้มอบหมายอำนาจหน้าที่และกิจการทั้งปวงของสหภาพให้คณะกรรมการชุดใหม่รับมอบไปดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจได้รับจดทะเบียนแล้ว

คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะต้องอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินกิจการของสหภาพเท่าที่จำเป็นต่อไปจนกว่าจะเลือกตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๓๔. ในการเลือกตั้งคณะกรรมการใหม่หรือการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ ให้ประธานสหภาพยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ และคณะกรรมการดังกล่าวจะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจได้รับจดทะเบียนแล้ว

ข้อ ๓๕. คณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการของสหภาพให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับและมติของที่ประชุม และเป็นผู้แทนสหภาพในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้คณะกรรมการจะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้โดยมีหลักฐานเป็นหนังสือประทับตราของสหภาพโดยประธานสหภาพเป็นผู้ลงนาม เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติมอบหมายให้กรรมการผู้ใดผู้หนึ่งลงนามแทนประธานสหภาพเฉพาะกรณี

นายปิยะพงษ์ อำนวยสุรกาจ  
ประธาน สร.กฟผ.



นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ..... ๒ มิ.ย. ๒๕๖๔  
เจ้าหน้าที่.....

ข้อ ๓๖. ให้คณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่เลือกกรรมการด้วยกันเพื่อดำรงตำแหน่งประธานสหภาพ, เลขานุการ, เหรัญญิก, นายทะเบียนสมาชิก และกรรมการในตำแหน่งอื่นๆ ที่เห็นสมควร การเลือกตำแหน่งประธานสหภาพให้ปฏิบัติตาม ข้อ ๓๐ วรรค ๓

ข้อ ๓๗. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานที่มอบหมายได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ประสานงานระหว่างกรรมการกับสมาชิกและผู้บริหารในพื้นที่
- (๒) ดำเนินกิจการสหภาพในพื้นที่เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องทุกข์ การจัดให้มีสวัสดิการตามระเบียบบริหารงานของสหภาพ การหาสมาชิกใหม่ และการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสหภาพ
- (๓) ติดตามและตรวจสอบการบริหารงานของกรรมการ
- (๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กรรมการมอบหมาย

ข้อ ๓๘. คณะกรรมการสหภาพ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณารับสมัครสมาชิก
- (๒) เรียกหรือเก็บเงินค่าบำรุงตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของสหภาพ
- (๓) จัดประชุมใหญ่หรือเรียกให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร
- (๔) เสนอบประมาณประจำปี รายงานกิจกรรม และฐานะการเงินต่อที่ประชุมใหญ่
- (๕) ยื่นข้อเสนอต่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เกี่ยวกับสภาพการจ้างแทนสมาชิก
- (๖) ยื่นคำร้องทุกข์เกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนสมาชิก
- (๗) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อขัดข้องขัดแย้งเกี่ยวกับการบริหารงานและการทำงาน
- (๘) จัดให้มีการบริการเกี่ยวกับการจัดสรรเงินหรือทรัพย์สิน เพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือเพื่อสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร
- (๙) กำหนดและพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินกิจการด้านสวัสดิการโดยมติที่ประชุมใหญ่
- (๑๐) จัดให้มีบริการสารสนเทศ เพื่อให้สมาชิกมาติดต่อเกี่ยวกับการจัดหางานและข่าวสารบริการ
- (๑๑) ส่งเสริมการศึกษา อบรมให้แก่สมาชิกทุกระดับตามความเหมาะสม
- (๑๒) พิจารณาแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตามความจำเป็น โดยให้ที่ปรึกษามีสิทธิที่จะเข้าร่วมประชุมประจำเดือนกับคณะกรรมการ ให้ความเห็นต่างๆ ได้ แต่ไม่มีสิทธิออกเสียง
- (๑๓) พิจารณาการยื่นข้อเรียกร้องต่อฝ่ายบริหาร

  
นายทะเบียนฯ อนันตสุรกาญจ  
ประธาน สร.กพผ.



นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๒ มิย. ๒๕๖๕  
เจ้าหน้าที่ ..... Dean

ข้อ ๓๕. ห้ามมิให้คณะกรรมการและกรรมการผู้ทำหน้าที่แทนสหภาพเรียกหรือรับหรือยอมจะรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น เพื่อกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพ ซึ่งอาจเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลหรือคณะบุคคลใดหรืออาจเสียหายแก่สหภาพ

ข้อ ๔๐. กรรมการผู้ใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพโดยมิชอบตามข้อบังคับหรือมติที่ประชุม กรรมการผู้นั้นต้องรับผิดชอบในหนี้สินนั้นเป็นการส่วนตัว

ข้อ ๔๑. อำนาจหน้าที่ของกรรมการในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

#### ประธานสหภาพ

๑. เป็นประธานดำเนินการประชุมในที่ประชุมใหญ่ของสหภาพ และที่ประชุมคณะกรรมการ
๒. ควบคุมการบริหารงานทั่วไปของสหภาพ และดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของสหภาพปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหภาพ
๓. จัดการและดำเนินกิจการสหภาพให้เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับของสหภาพ และมติของที่ประชุมใหญ่
๔. ประกาศให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการ โดยให้กำหนดรายละเอียดและวิธีการเกี่ยวกับการเลือกตั้งและคุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้งไว้ในประกาศด้วย

#### รองประธานสหภาพ

ช่วยเหลือประธานสหภาพหรือทำการแทนประธานสหภาพ เมื่อประธานสหภาพไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

#### เลขาธิการ

๑. บริหารงานของสหภาพตามระเบียบข้อบังคับ และดำเนินการตามคำสั่งหรือมติของที่ประชุมใหญ่ และคณะกรรมการ
๒. ดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม
๓. จัดทำรายงานประจำปี แสดงผลการดำเนินการของสหภาพ และเสนอประธานสหภาพ เพื่อแสดงต่อที่ประชุมใหญ่ในคราวที่เสนองบดุลและรายงานการสอบบัญชี
๔. แจกผลการประชุมให้สมาชิกทราบและให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ไปยังนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุม
๕. จัดส่งสำเนารายงานการสอบบัญชีและงบดุลให้แก่นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่รับรอง

  
นายปิยะพงษ์ อินนิตสุรภา  
ประธาน สร.กพ.



นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕  
เจ้าหน้าที่ ..... โสภ

๖. ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานในด้านเอกสาร หนังสือ และประกาศต่างๆ ของสหภาพ  
ที่จะติดต่อกับสมาชิกและบุคคลภายนอก

### รองเลขานุการ

ช่วยเหลือเลขานุการหรือทำการแทนเลขานุการเมื่อเลขานุการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

### เหรัญญิก

๑. มีหน้าที่ในการรับจ่ายและรักษาเงินตลอดจนการจัดทำและควบคุมบัญชีการเงินของสหภาพ
๒. จัดเตรียมทำรายงานแถลงฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายเดือน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมใหญ่
๓. จัดทำบัญชีรายรับ บัญชีรายจ่าย บัญชีทรัพย์สิน ลูกหนี้ เจ้าหนี้ของสหภาพ ตามที่กฎหมายกำหนด

### ผู้ช่วยเหรัญญิก

ช่วยเหลือเหรัญญิกหรือทำการแทนเหรัญญิกเมื่อเหรัญญิกไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

### นายทะเบียนสมาชิก

๑. รับสมัครสมาชิกและจัดทำทะเบียนสมาชิก
  - ๑.๑ ทะเบียนสมาชิกอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้
    - (๑) ลำดับที่การเข้าเป็นสมาชิก
    - (๒) ชื่อสมาชิก
    - (๓) ลำดับเลขทะเบียนประจำตัวสมาชิก
    - (๔) วัน เดือน ปี เกิดของสมาชิก
    - (๕) สัญชาติของสมาชิก
    - (๖) ที่อยู่
    - (๗) หน้าที่การงาน
    - (๘) เป็นพนักงานตั้งแต่
    - (๙) ชื่อรัฐวิสาหกิจ
    - (๑๐) ที่ตั้งรัฐวิสาหกิจ
    - (๑๑) ประเภทกิจการ

  
นายปิยะพงษ์ อนันตสุรกาจ  
ประธาน สร.กพผ.



นายทะเบียน  
รับจดทะเบียนเมื่อ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗  
เจ้าหน้าที่ ..... *ณ* .....

(๑๒) วันรับเข้าเป็นสมาชิก

(๑๓) วันออกจากสหภาพ

๑.๒ ทะเบียนค่าบำรุงอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) ลำดับเลขทะเบียนประจำตัวสมาชิก

(๒) ชื่อสมาชิก

(๓) รายการชำระค่าบำรุงแต่ละเดือน หรือแต่ละปี

๒. การเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือการย้ายสถานที่ทำงานของสมาชิก ให้นายทะเบียนสมาชิกแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อทราบ

๓. จัดทำบัญชีรายชื่อสมาชิกผู้มีสิทธิเลือกตั้งและติดประกาศไว้ ณ หน่วยเลือกตั้งก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่า ๗ วัน

#### การประชุมของคณะกรรมการ

ข้อ ๔๒. การประชุมสามัญ คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

การประชุมวิสามัญจะจัดให้มีขึ้นในกรณีดังต่อไปนี้

๑. ประธานสหภาพ เป็นผู้เรียกประชุม

๒. กรรมการไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของคณะกรรมการเข้าชื่อเรียกประชุม

#### การเลือกตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๔๓. การเลือกตั้งคณะกรรมการ ให้เลือกเป็นกลุ่มผู้สมัครเพียงกลุ่มเดียว โดยผู้สมัครเลือกตั้งแต่ละกลุ่มจะต้องจัดให้มีผู้สมัครในกลุ่มมีจำนวนตามสัดส่วนของสมาชิก หน่วยงาน และพื้นที่ ตามระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้ง ซึ่งคณะกรรมการจะเป็นผู้กำหนด

ถ้ามีผู้สมัครเพียงกลุ่มเดียว ให้ถือว่ากลุ่มผู้สมัครนั้นได้เลือกตั้งเป็นคณะกรรมการ โดยที่ประชุมใหญ่มีมติรับรอง

#### หมวด ๑๐

#### การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ ๔๔. ถ้าที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกพิจารณาอนุมัติร่างข้อบังคับฉบับขอจัดตั้งสหภาพแล้ว ให้ผู้เริ่มก่อการหรือประธานสหภาพแล้วแต่กรณีนำเสนอข้อบังคับไปจดทะเบียนกับนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่ลงมติ

ข้อ ๔๕. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ อาจจะเสนอโดยคณะกรรมการหรือโดยสมาชิกซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือสมาชิกไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน เข้าชื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณา และจะกระทำได้อาจต้องได้รับมติเสียงข้างมากจากที่ประชุม

*ณ*  
นายทะเบียน อำนวย สุรกาจ  
ประธาน สร.กฟผ.



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่ ..... ก.ส.

เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ประธานสหภาพต้องนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่ลงมติ และจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรับจดทะเบียนแล้ว

#### หมวด ๑๑

#### การเลิกสหภาพ

ข้อ ๔๖. สหภาพ จะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อที่ประชุมใหญ่ลงมติให้เลิกด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียน

(๒) เมื่อนายทะเบียนสั่งให้เลิก

(๓) เมื่อล้มละลาย

(๔) เมื่อมีจำนวนสมาชิกน้อยกว่าร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด

เมื่อมีเหตุเลิกตาม (๑), (๓) หรือ (๔) ให้ประธานสหภาพแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มิเหตุทำให้เลิก

ข้อ ๔๗. การเลิกสหภาพตามข้อ ๔๖ สหภาพยังคงดำเนินกิจการต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น และการชำระบัญชีสหภาพให้ดำเนินการตามกฎหมาย

ข้อ ๔๘. เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินอยู่เท่าใด ให้โอนทรัพย์สินที่เหลือเป็นไปตามมติที่ประชุมใหญ่

ข้อบังคับฉบับนี้ได้ผ่านการรับรองจากมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

(นายปิยะพงษ์ อนันตสุรกาจ)

รักษาการประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย